

## “Augen zu” macht es nicht besser: Konflikte aktiv angehen und klären.

### **Zielgruppe:**

Postdoktorand/innen, Nachwuchsgruppenleiter/innen, Habilitand/innen und Juniorprofessoren/innen der Natur- und Ingenieurwissenschaften

### **Lernziel:**

Dieses Seminar stärkt Ihre Sicherheit für Konfliktsituationen im beruflichen Alltag und erweitert Ihre Fähigkeit Konflikte mit Kollegen und Vorgesetzten lösungsorientiert zu bearbeiten. Sie bekommen die Möglichkeit Ihr eigenes Konfliktverhalten und das Ihrer Konfliktpartner zu reflektieren und zu analysieren.

### **Inhalt:**

Von Führungskräften wird besondere Konfliktfähigkeit erwartet, denn wenn es schwierig wird richten sich die Blicke auf Sie. Da hilft es nicht, die eigenen Augen zu schließen, auch wenn das im ersten Moment als die leichtere Variante erscheinen mag. Konflikte werden in erster Linie dadurch gelöst, dass man sich ihnen stellt. Wie Sie dies in möglichst konfliktklärender und konstruktiver Weise tun können, wird uns in der gemeinsamen Arbeit beschäftigen:

- Eigene Verhaltensmuster im Konflikt und ihre Wirkung (er)kennen
- Ein Gespür für Schritte der Eskalation und Verhaltensweisen zur Deeskalation entwickeln
- Klärende Gespräche erfolgreich führen und moderieren

Wir arbeiten anhand von Beispielen (gerne an Ihren eigenen), reflektieren Ihre Konfliktmuster sowie -verhaltensmöglichkeiten und üben uns in der Gesprächsführung, sowohl in inhaltlichen Impulsen, im Austausch als auch in aktiver Anwendung.

### **Termin/e und Uhrzeiten:**

Seminar: 26. Juni 2012, 10.00 h bis 18.00 h  
Coaching: 27. Juni 2012, Uhrzeit nach Vereinbarung

### **Veranstaltungsort:**

Duisburg

### **Trainer/innen/Coaches:**

Petra Weigand

### **Anmeldeschluss:**

05. Juni 2012

### **Gruppengröße: 6**

### **Anmeldung und Infos:**

[www.scn-ruhr.de/coachingplus/](http://www.scn-ruhr.de/coachingplus/)