

Doppelloyalität

Akademischer Grad versus Projekterfolg

Zielgruppe:

Postdoktorand/innen, Nachwuchsgruppenleiter/innen, Habilitand/innen aller Fachrichtungen

Lernziel:

Im System Universität sind wir häufig mit konträren Aufgaben und Anforderungen konfrontiert. Das geht oft auf Kosten der eigenen Arbeitszeitressourcen und Life-Work-Balance. In diesem Seminar widmen wir uns dem Spagat zwischen individueller akademischer Karriere, Anforderung der Universität und Zielvorgaben durch Projektpartner. Wie viele Loyalitäten sind bei Ihnen im Spiel? Wie wirkt sich das in Ihrem eigenen Universitätsalltag aus, wo gibt es Synergien und wo Konkurrenzbeziehungen? Wer entscheidet die Prioritäten und zu wessen Lasten? Wo stecken die Handlungsspielräume?

In diesem Seminar können Ihre eigene Position im System genauer analysieren, Prioritäten klären und Wechselwirkungen erkennen. Dabei ist ein Blick nach oben und nach unten im Organigramm ihrer Position aufschlussreich. Wir werfen auch einen Blick auf Ihre Rolle als Betreuer/in und Chef. Wie sind die Rang- und Hierarchieverhältnisse? Wie gelingt nachhaltiges Delegieren?

Das Coaching dient dazu, Ihre Erfahrungen aus dem Seminar an Ihren konkreten Herausforderungen zu erproben und Impulse für Ihren persönlichen Entwicklungsweg als Führungskraft mitzunehmen.

Inhalt:

Im Einzelnen berühren wir Themen wie:

- Reflexion konkurrierender Prioritäten
- Entflechtung von Arbeitsabläufen und Rollenklärung
- Nachhaltiges und effizientes Delegieren und Führen
- Umgang mit kurzfristigen und langfristigen Zielen
- Umgang mit multiplen Hierarchien und Rangstrukturen

Termin/e und Uhrzeiten:

Seminar: 30.11.2011, 10.00 bis 17.00 Uhr
Coaching: 01.12.2011 Uhrzeit nach Vereinbarung

Anmeldeschluss:

09.11.2011

Veranstaltungsort:

Dortmund

Gruppengröße: 6

Trainer/innen/Coaches:

Dr. Tanja Hetzer

Anmeldung und Infos:

www.scn-ruhr.de/coachingplus/