

PROF. DR. JÖRG FELFE
ARBEITS-, ORGANISATIONS- UND
WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE
HELMUT-SCHMIDT-UNIVERSITÄT
UNIVERSITÄT DER BUNDESWEHR HAMBURG

10.15 – 17.15 h

WORKSHOP: MITARBEITERFÜHRUNG IN DER WISSENSCHAFT

Diese Veranstaltung soll die Teilnehmer/-innen mit den Grundlagen effektiver und wertschätzender Mitarbeiterführung vertraut machen. Sie stellt grundlegende Führungsprinzipien vor und verbindet sie mit konkreten Handlungsempfehlungen. Die Teilnehmer/-innen lernen unterschiedliche Führungsstile kennen und diese situations- und personenangemessen einzusetzen. Daraus abgeleitet werden zentrale Führungsinstrumente eingeführt. Die Veranstaltung verbindet Inputs und Impulse durch den Trainer mit Diskussionen und kurzen Übungen.

Inhalte

- Mitarbeiterführung als Teil des Rollenkonzepts von Hochschullehrer/-innen
- Mitarbeiter/-innen- und aufgabenorientierter Führungsstil als Rahmenmodell für die Gestaltung von Führungshandeln
- Transformationale, instrumentelle und transaktionale Führung
- Werteorientierung als Führungskraft: ethische Führung
- Führungsinstrumente richtig einsetzen: z.B. Zielvereinbarungen, Delegation, Prozesskontrolle

Trainer

Univ.-Prof. Dr. habil. Jörg Felfe, Diplom in Psychologie und Promotion an der Freien Universität Berlin, Habilitation an der Martin-Luther-Universität Halle Wittenberg, seit 1990 als Trainer, Berater und Coach für den Bereich der Führungskräfteentwicklung, Personalauswahl und Mitarbeiterbefragung tätig, von 2006-2010 als Professor für Sozial- und Organisationspsychologie an der Universität Siegen und ist seit 2010 Inhaber einer Professur für Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie an der Helmut-Schmidt-Universität in Hamburg. Zu seinen Forschungsschwerpunkten zählen Themen wie Führung, Commitment, Personalentwicklung und Gesundheit. Zudem ist Herr Professor Felfe Mitherausgeber der Zeitschrift Arbeits- und Organisationspsychologie, Autor diverser Testverfahren u.a. zur Mitarbeiterbindung, gesundheitsförderlichen Führung oder Führungsmotivation, sowie Autor zahlreicher Monographien, wie zum Beispiel zum Thema der Mitarbeiterführung oder zum Führungskräftetraining. Darüber hinaus publiziert er in hochrangigen nationalen und internationalen Fachzeitschriften.